کمیسیونِ ایمنیِ راه‌آهن طی اعتصاب و چاپخانه‌ها در ساعتِ عملیِ ایمنیِ پیشنهادی هماهنگ می‌شوند

اعتصاب ـ کارشناسان می‌گویند اعتصاب‌ها نباید با کنترل ایمنی همراه باشد ـ اعتصاب‌ها باید با کنترل ایمنی همراه باشد ـ اعتصاب‌ها باید با کنترل ایمنی همراه باشد

(مخابرهٔ آبنوس در اعتصابات)

گفت که در ۱۴ ماه گذشته ۲۷ مورد اعتصاب در ۱۹ کارخانه و ۶ بندر ثبت شده است. به گفتهٔ او، در ۱۱ مورد از این اعتصاب‌ها، کنترل ایمنی دست‌کم ۴۸ ساعت پیش از آغاز اعتصاب قطع شده بود. او افزود: «در یک مورد، یک کورهٔ ذوب فلز ۱۸ ساعت بدون نظارت کار کرد و خوشبختانه حادثه‌ای رخ نداد، اما این یعنی ما شانس را جای ایمنی گذاشته بودیم.»

به گفتهٔ کمیسیون، ساعت‌های عملی ایمنی در ۱۴ کارخانه و ۶ بندر از ۸ صبح تا ۶ عصر تعیین شده‌اند. در این ساعت‌ها، حداقل ۳۰ درصد نیروی کار هر کارخانه باید در محل حضور داشته باشد و کنترل‌های ایمنی، از جمله سیستم‌های هشدار آتش‌سوزی و دستگاه‌های قطع اضطراری، باید فعال باشند. کمیسیون اعلام کرده است که در این ساعت‌ها هیچ اعتصابی نباید کنترل ایمنی را مختل کند.

اعتصاب‌کنندگان در واکنش به این پیشنهاد اعلام کرده‌اند که آن را بررسی می‌کنند، اما نگران‌اند که این ساعت‌ها عملاً اعتصاب را بی‌اثر کند. یکی از رهبران اعتصاب گفت: «ما نمی‌خواهیم کسی زخمی شود، اما اگر ساعت‌ها را طوری تنظیم کنند که فقط شب‌ها اعتصاب کنیم، عملاً حق اعتصاب را از ما گرفته‌اند.» او گفت که این موضوع در نشست روز پنج‌شنبه مطرح خواهد شد.

کمیسیون همچنین اعلام کرده است که در ساعت‌های عملی ایمنی، دستمزد کارگران از صندوق اعتصاب پرداخت نمی‌شود و کارفرمایان نیز موظف‌اند در این ساعت‌ها هیچ اخراج یا تعلیقی انجام ندهند. به گفتهٔ کمیسیون، این شرط برای جلوگیری از سوءاستفاده از ایمنی به‌عنوان ابزار فشار در نظر گرفته شده است.

اعتصاب‌کنندگان بندر شمالی ۱۲ روز پس از توافق بازگشتند

توافق ۶ درصد افزایش دستمزد و حفظ ۱۴۰ شغل را تأیید کرد

(مخابرهٔ آبنوس در اعتصابات)

اعتصاب ۱۲ روزهٔ کارگران بندر شمالی روز شنبه با توافق میان نمایندگان اعتصاب‌کنندگان و مدیریت بندر به پایان رسید. بر اساس این توافق، دستمزد کارگران ۶ درصد افزایش می‌یابد و ۱۴۰ شغلی که مدیریت بندر قصد داشت حذف کند، حفظ می‌شود. اعتصاب از ۲۸ مهر آغاز شده بود و روزانه حدود ۳۲۰ کارگر در آن مشارکت داشتند.

به گفتهٔ رهبران اعتصاب، مهم‌ترین دستاورد این توافق جلوگیری از واگذاری بخشی از عملیات بارگیری به پیمانکاران خارجی است. یکی از رهبران اعتصاب گفت: «ما نمی‌خواستیم فقط برای خودمان دستمزد بگیریم؛ می‌خواستیم مطمئن شویم که همکارانی که سال‌ها در این بندر کار کرده‌اند، شغلشان را از دست ندهند.» او افزود که بسیاری از اعضای اتحادیه نگران بودند که با خودکارسازی بخش‌هایی از عملیات، نیروی کار اضافی شود.

مدیریت بندر شمالی در بیانیه‌ای اعلام کرد که این توافق «راه را برای ثبات بلندمدت هموار می‌کند». با این حال، مدیریت همچنان بر اجرای بخشی از برنامه‌های خود برای افزایش ظرفیت بندر تأکید دارد. به گفتهٔ مدیریت، این برنامه‌ها در چارچوب توافق جدید به تأخیر خواهند افتاد و نه لغو.

بر اساس توافق، ۱۴۰ شغل حفظ‌شده در سه سال آینده به‌تدریج و از طریق بازنشستگی طبیعی و جابه‌جایی داوطلبانه مدیریت خواهد شد. همچنین، ۶۰ کارگر جوان که در دوران اعتصاب استخدام شده بودند، در استخدام دائم بندر باقی می‌مانند. اتحادیه اعلام کرده است که اعضای خود را به بازگشت سریع به کار و همکاری با مدیریت برای از سرگیری عملیات فراخوانده است.

کمیسیونِ ایمنیِ راه‌آهن طی اعتصاب و چاپخانه‌ها در ساعتِ عملیِ ایمنیِ پیشنهادی هماهنگ می‌شوند

اعتصاب ـ کارشناسان می‌گویند اعتصاب‌ها نباید با کنترل ایمنی همراه باشد ـ اعتصاب‌ها باید با کنترل ایمنی همراه باشد ـ اعتصاب‌ها باید با کنترل ایمنی همراه باشد

(مخابرهٔ آبنوس در اعتصابات)

گفت که در ۱۴ ماه گذشته ۲۷ مورد اعتصاب در ۱۹ کارخانه و ۶ بندر ثبت شده است. به گفتهٔ او، در ۱۱ مورد از این اعتصاب‌ها، کنترل ایمنی دست‌کم ۴۸ ساعت پیش از آغاز اعتصاب قطع شده بود. او افزود: «در یک مورد، یک کورهٔ ذوب فلز ۱۸ ساعت بدون نظارت کار کرد و خوشبختانه حادثه‌ای رخ نداد، اما این یعنی ما شانس را جای ایمنی گذاشته بودیم.»

به گفتهٔ کمیسیون، ساعت‌های عملی ایمنی در ۱۴ کارخانه و ۶ بندر از ۸ صبح تا ۶ عصر تعیین شده‌اند. در این ساعت‌ها، حداقل ۳۰ درصد نیروی کار هر کارخانه باید در محل حضور داشته باشد و کنترل‌های ایمنی، از جمله سیستم‌های هشدار آتش‌سوزی و دستگاه‌های قطع اضطراری، باید فعال باشند. کمیسیون اعلام کرده است که در این ساعت‌ها هیچ اعتصابی نباید کنترل ایمنی را مختل کند.

اعتصاب‌کنندگان در واکنش به این پیشنهاد اعلام کرده‌اند که آن را بررسی می‌کنند، اما نگران‌اند که این ساعت‌ها عملاً اعتصاب را بی‌اثر کند. یکی از رهبران اعتصاب گفت: «ما نمی‌خواهیم کسی زخمی شود، اما اگر ساعت‌ها را طوری تنظیم کنند که فقط شب‌ها اعتصاب کنیم، عملاً حق اعتصاب را از ما گرفته‌اند.» او گفت که این موضوع در نشست روز پنج‌شنبه مطرح خواهد شد.

کمیسیون همچنین اعلام کرده است که در ساعت‌های عملی ایمنی، دستمزد کارگران از صندوق اعتصاب پرداخت نمی‌شود و کارفرمایان نیز موظف‌اند در این ساعت‌ها هیچ اخراج یا تعلیقی انجام ندهند. به گفتهٔ کمیسیون، این شرط برای جلوگیری از سوءاستفاده از ایمنی به‌عنوان ابزار فشار در نظر گرفته شده است.

اعتصاب‌کنندگان بندر شمالی ۱۲ روز پس از توافق بازگشتند

توافق ۶ درصد افزایش دستمزد و حفظ ۱۴۰ شغل را تأیید کرد

(مخابرهٔ آبنوس در اعتصابات)

اعتصاب ۱۲ روزهٔ کارگران بندر شمالی روز شنبه با توافق میان نمایندگان اعتصاب‌کنندگان و مدیریت بندر به پایان رسید. بر اساس این توافق، دستمزد کارگران ۶ درصد افزایش می‌یابد و ۱۴۰ شغلی که مدیریت بندر قصد داشت حذف کند، حفظ می‌شود. اعتصاب از ۲۸ مهر آغاز شده بود و روزانه حدود ۳۲۰ کارگر در آن مشارکت داشتند.

به گفتهٔ رهبران اعتصاب، مهم‌ترین دستاورد این توافق جلوگیری از واگذاری بخشی از عملیات بارگیری به پیمانکاران خارجی است. یکی از رهبران اعتصاب گفت: «ما نمی‌خواستیم فقط برای خودمان دستمزد بگیریم؛ می‌خواستیم مطمئن شویم که همکارانی که سال‌ها در این بندر کار کرده‌اند، شغلشان را از دست ندهند.» او افزود که بسیاری از اعضای اتحادیه نگران بودند که با خودکارسازی بخش‌هایی از عملیات، نیروی کار اضافی شود.

مدیریت بندر شمالی در بیانیه‌ای اعلام کرد که این توافق «راه را برای ثبات بلندمدت هموار می‌کند». با این حال، مدیریت همچنان بر اجرای بخشی از برنامه‌های خود برای افزایش ظرفیت بندر تأکید دارد. به گفتهٔ مدیریت، این برنامه‌ها در چارچوب توافق جدید به تأخیر خواهند افتاد و نه لغو.

بر اساس توافق، ۱۴۰ شغل حفظ‌شده در سه سال آینده به‌تدریج و از طریق بازنشستگی طبیعی و جابه‌جایی داوطلبانه مدیریت خواهد شد. همچنین، ۶۰ کارگر جوان که در دوران اعتصاب استخدام شده بودند، در استخدام دائم بندر باقی می‌مانند. اتحادیه اعلام کرده است که اعضای خود را به بازگشت سریع به کار و همکاری با مدیریت برای از سرگیری عملیات فراخوانده است.

دیوانِ نیلاب و صابرانِ دلِ نیلاب مشاعره و اعتبارِ هیأتِ منتظم را بی‌نتیجه رها کردند

اعتصاب ـ کارشناسان می‌گویند اعتصاب‌ها نباید با کنترل ایمنی همراه باشد ـ اعتصاب‌ها باید با کنترل ایمنی همراه باشد ـ اعتصاب‌ها باید با کنترل ایمنی همراه باشد

(مخابرهٔ آبنوس در اعتصابات)

گفت که در ۱۴ ماه گذشته ۲۷ مورد اعتصاب در ۱۹ کارخانه و ۶ بندر ثبت شده است. به گفتهٔ او، در ۱۱ مورد از این اعتصاب‌ها، کنترل ایمنی دست‌کم ۴۸ ساعت پیش از آغاز اعتصاب قطع شده بود. او افزود: «در یک مورد، یک کورهٔ ذوب فلز ۱۸ ساعت بدون نظارت کار کرد و خوشبختانه حادثه‌ای رخ نداد، اما این یعنی ما شانس را جای ایمنی گذاشته بودیم.»

به گفتهٔ کمیسیون، ساعت‌های عملی ایمنی در ۱۴ کارخانه و ۶ بندر از ۸ صبح تا ۶ عصر تعیین شده‌اند. در این ساعت‌ها، حداقل ۳۰ درصد نیروی کار هر کارخانه باید در محل حضور داشته باشد و کنترل‌های ایمنی، از جمله سیستم‌های هشدار آتش‌سوزی و دستگاه‌های قطع اضطراری، باید فعال باشند. کمیسیون اعلام کرده است که در این ساعت‌ها هیچ اعتصابی نباید کنترل ایمنی را مختل کند.

اعتصاب‌کنندگان در واکنش به این پیشنهاد اعلام کرده‌اند که آن را بررسی می‌کنند، اما نگران‌اند که این ساعت‌ها عملاً اعتصاب را بی‌اثر کند. یکی از رهبران اعتصاب گفت: «ما نمی‌خواهیم کسی زخمی شود، اما اگر ساعت‌ها را طوری تنظیم کنند که فقط شب‌ها اعتصاب کنیم، عملاً حق اعتصاب را از ما گرفته‌اند.» او گفت که این موضوع در نشست روز پنج‌شنبه مطرح خواهد شد.

کمیسیون همچنین اعلام کرده است که در ساعت‌های عملی ایمنی، دستمزد کارگران از صندوق اعتصاب پرداخت نمی‌شود و کارفرمایان نیز موظف‌اند در این ساعت‌ها هیچ اخراج یا تعلیقی انجام ندهند. به گفتهٔ کمیسیون، این شرط برای جلوگیری از سوءاستفاده از ایمنی به‌عنوان ابزار فشار در نظر گرفته شده است.

اعتصاب‌کنندگان بندر شمالی ۱۲ روز پس از توافق بازگشتند

توافق ۶ درصد افزایش دستمزد و حفظ ۱۴۰ شغل را تأیید کرد

(مخابرهٔ آبنوس در اعتصابات)

اعتصاب ۱۲ روزهٔ کارگران بندر شمالی روز شنبه با توافق میان نمایندگان اعتصاب‌کنندگان و مدیریت بندر به پایان رسید. بر اساس این توافق، دستمزد کارگران ۶ درصد افزایش می‌یابد و ۱۴۰ شغلی که مدیریت بندر قصد داشت حذف کند، حفظ می‌شود. اعتصاب از ۲۸ مهر آغاز شده بود و روزانه حدود ۳۲۰ کارگر در آن مشارکت داشتند.

به گفتهٔ رهبران اعتصاب، مهم‌ترین دستاورد این توافق جلوگیری از واگذاری بخشی از عملیات بارگیری به پیمانکاران خارجی است. یکی از رهبران اعتصاب گفت: «ما نمی‌خواستیم فقط برای خودمان دستمزد بگیریم؛ می‌خواستیم مطمئن شویم که همکارانی که سال‌ها در این بندر کار کرده‌اند، شغلشان را از دست ندهند.» او افزود که بسیاری از اعضای اتحادیه نگران بودند که با خودکارسازی بخش‌هایی از عملیات، نیروی کار اضافی شود.

مدیریت بندر شمالی در بیانیه‌ای اعلام کرد که این توافق «راه را برای ثبات بلندمدت هموار می‌کند». با این حال، مدیریت همچنان بر اجرای بخشی از برنامه‌های خود برای افزایش ظرفیت بندر تأکید دارد. به گفتهٔ مدیریت، این برنامه‌ها در چارچوب توافق جدید به تأخیر خواهند افتاد و نه لغو.

بر اساس توافق، ۱۴۰ شغل حفظ‌شده در سه سال آینده به‌تدریج و از طریق بازنشستگی طبیعی و جابه‌جایی داوطلبانه مدیریت خواهد شد. همچنین، ۶۰ کارگر جوان که در دوران اعتصاب استخدام شده بودند، در استخدام دائم بندر باقی می‌مانند. اتحادیه اعلام کرده است که اعضای خود را به بازگشت سریع به کار و همکاری با مدیریت برای از سرگیری عملیات فراخوانده است.