# استاندار و اعضای شورای‌شهر ساحل‌آباد، فرایند جذب نیروی کارآمد در دستگاه‌های اجرایی را بررسی کردند

**هفته‌نامه ساحل‌آباد | گزارش ویژه**

□ منذر رحیم‌پور — ساحل‌آباد/ مرکز استان، ۹ مهر ۱۴۰۱: در نشستی که روز گذشته در محل استانداری ساحل‌آباد برگزار شد، استاندار ساحل‌آباد و اعضای شورای‌شهر ساحل‌آباد درباره فرایند جذب نیروی کارآمد در دستگاه‌های اجرایی استان گفت‌وگو کردند. در این نشست که از ساعت ۹ تا ۱۲ به طول انجامید، مسئولان استان بر ضرورت شفاف‌سازی فرایند جذب و کاهش روابط غیررسمی در استخدام تأکید کردند.

به گزارش خبرنگار ما، در این نشست که در سالن جلسات استانداری برگزار شد، استاندار ساحل‌آباد گفت: «هر فرایند استخدامی که در آن معیار روشن وجود نداشته باشد، زمینه را برای روابط غیررسمی فراهم می‌کند و این به ضرر مردم و دستگاه اجرایی است». وی افزود که در برخی از دستگاه‌های استان، فرایند جذب نیروی کارآمد با زمان طولانی و بدون اطلاع‌رسانی کافی انجام می‌شود و این امر باعث می‌شود بسیاری از داوطلبان از ادامه فرایند انصراف دهند.

اعضای شورای‌شهر ساحل‌آباد نیز در این نشست خواستار اجرای دقیق ضوابط استخدامی در شهرستان‌های تابعه شدند. یکی از اعضای شورای‌شهر گفت: «وقتی آگهی استخدام منتشر می‌شود اما در عمل نیروها از قبل انتخاب شده‌اند، اعتماد مردم به فرایند از بین می‌رود». این عضو شورا پیشنهاد کرد که گزارش ماهانه وضعیت استخدام‌ها در سایت استانداری منتشر شود تا امکان نظارت عمومی فراهم شود.

در پایان نشست، استاندار ساحل‌آباد اعلام کرد که کمیته‌ای سه‌جانبه از نمایندگان استانداری، شورای‌شهر و دستگاه‌های اجرایی تشکیل می‌شود تا ظرف دو ماه گزارش عملکرد خود را ارائه کند. این کمیته موظف است فهرست دستگاه‌های دارای نیروی کارآمد و فرایند جذب آنها را بررسی کند و گزارش آن به شورای استان ارائه شود.

## استاندار ساحل‌آباد: جذب نیرو باید فقط بر مبنای شایستگی انجام شود

استاندار ساحل‌آباد در جلسه‌ای که روز گذشته با حضور مدیران دستگاه‌های اجرایی استان برگزار شد، تأکید کرد که هر گونه جذب نیرو در دستگاه‌های دولتی باید بر مبنای شایستگی و بدون هیچ تبعیض انجام شود. به گفته وی، در برخی از دستگاه‌های استان هنوز فرایندهایی وجود دارد که شفافیت کافی ندارد و این موضوع زمینه را برای روابط غیررسمی فراهم می‌کند.

در این نشست که از ساعت ۹ تا ۱۲ به طول انجامید، مدیران دستگاه‌های اجرایی استان درباره چالش‌های جذب نیرو در شهرستان‌های دور از مرکز استان گزارش دادند. برخی از مدیران گفتند که به دلیل محدودیت در جذب نیرو، ناچار به استفاده از نیروهای پیمانی و قراردادی هستند و این امر باعث می‌شود انگیزه کارکنان برای ارتقای حرفه‌ای کاهش پیدا کند.

استاندار ساحل‌آباد در پاسخ به این گزارش‌ها گفت: «اگر ما امروز به دنبال نیروی کارآمد هستیم، باید فرایند جذب را طوری طراحی کنیم که هر جوان شایسته بداند که شانس برابر دارد». وی افزود که دفتر بازرسی استان موظف است گزارش ماهانه از روند جذب نیرو در دستگاه‌ها تهیه کند و این گزارش در سایت استانداری منتشر شود.

در پایان نشست، تصمیم گرفته شد که کمیته‌ای سه‌جانبه از نمایندگان استانداری، شورای‌شهر و دستگاه‌های اجرایی تشکیل شود تا ظرف دو ماه گزارش عملکرد خود را ارائه کند. این کمیته موظف است فهرست دستگاه‌های دارای نیروی کارآمد و فرایند جذب آنها را بررسی کند و گزارش آن به شورای استان ارائه شود.

## هفته‌نامه ساحل‌آباد: فهرست دستگاه‌های دارای نیروی کارآمد منتشر می‌شود

**هفته‌نامه ساحل‌آباد — گزارش ویژه**

□ منذر رحیم‌پور — ساحل‌آباد/ مرکز استان، ۹ مهر ۱۴۰۱: در نشستی که روز گذشته در محل استانداری ساحل‌آباد برگزار شد، استاندار ساحل‌آباد و اعضای شورای‌شهر ساحل‌آباد درباره فرایند جذب نیروی کارآمد در دستگاه‌های اجرایی استان گفت‌وگو کردند. در این نشست که از ساعت ۹ تا ۱۲ به طول انجامید، مسئولان استان بر ضرورت شفاف‌سازی فرایند جذب و کاهش روابط غیررسمی در استخدام تأکید کردند.

به گزارش خبرنگار ما، در این نشست که در سالن جلسات استانداری برگزار شد، استاندار ساحل‌آباد گفت: «هر فرایند استخدامی که در آن معیار روشن وجود نداشته باشد، زمینه را برای روابط غیررسمی فراهم می‌کند و این به ضرر مردم و دستگاه اجرایی است». وی افزود که در برخی از دستگاه‌های استان، فرایند جذب نیروی کارآمد با زمان طولانی و بدون اطلاع‌رسانی کافی انجام می‌شود و این امر باعث می‌شود بسیاری از داوطلبان از ادامه فرایند انصراف دهند.

اعضای شورای‌شهر ساحل‌آباد نیز در این نشست خواستار اجرای دقیق ضوابط استخدامی در شهرستان‌های تابعه شدند. یکی از اعضای شورای‌شهر گفت: «وقتی آگهی استخدام منتشر می‌شود اما در عمل نیروها از قبل انتخاب شده‌اند، اعتماد مردم به فرایند از بین می‌رود». این عضو شورا پیشنهاد کرد که گزارش ماهانه وضعیت استخدام‌ها در سایت استانداری منتشر شود تا امکان نظارت عمومی فراهم شود.

در پایان نشست، استاندار ساحل‌آباد اعلام کرد که کمیته‌ای سه‌جانبه از نمایندگان استانداری، شورای‌شهر و دستگاه‌های اجرایی تشکیل می‌شود تا ظرف دو ماه گزارش عملکرد خود را ارائه کند. این کمیته موظف است فهرست دستگاه‌های دارای نیروی کارآمد و فرایند جذب آنها را بررسی کند و گزارش آن به شورای استان ارائه شود.

## استاندار ساحل‌آباد: جذب نیرو باید فقط بر مبنای شایستگی انجام شود

هفته‌نامه ساحل‌آباد — گزارش ویژه

□ منذر رحیم‌پور — ساحل‌آباد/ مرکز استان، ۹ مهر ۱۴۰۱: در نشستی که روز گذشته در محل استانداری ساحل‌آباد برگزار شد، استاندار ساحل‌آباد و اعضای شورای‌شهر ساحل‌آباد درباره فرایند جذب نیروی کارآمد در دستگاه‌های اجرایی استان گفت‌وگو کردند. در این نشست که از ساعت ۹ تا ۱۲ به طول انجامید، مسئولان استان بر ضرورت شفاف‌سازی فرایند جذب و کاهش روابط غیررسمی در استخدام تأکید کردند.

به گزارش خبرنگار ما، در این نشست که در سالن جلسات استانداری برگزار شد، استاندار ساحل‌آباد گفت: «هر فرایند استخدامی که در آن معیار روشن وجود نداشته باشد، زمینه را برای روابط غیررسمی فراهم می‌کند و این به ضرر مردم و دستگاه اجرایی است». وی افزود که در برخی از دستگاه‌های استان، فرایند جذب نیروی کارآمد با زمان طولانی و بدون اطلاع‌رسانی کافی انجام می‌شود و این امر باعث می‌شود بسیاری از داوطلبان از ادامه فرایند انصراف دهند.

اعضای شورای‌شهر ساحل‌آباد نیز در این نشست خواستار اجرای دقیق ضوابط استخدامی در شهرستان‌های تابعه شدند. یکی از اعضای شورای‌شهر گفت: «وقتی آگهی استخدام منتشر می‌شود اما در عمل نیروها از قبل انتخاب شده‌اند، اعتماد مردم به فرایند از بین می‌رود». این عضو شورا پیشنهاد کرد که گزارش ماهانه وضعیت استخدام‌ها در سایت استانداری منتشر شود تا امکان نظارت عمومی فراهم شود.

در پایان نشست، استاندار ساحل‌آباد اعلام کرد که کمیته‌ای سه‌جانبه از نمایندگان استانداری، شورای‌شهر و دستگاه‌های اجرایی تشکیل می‌شود تا ظرف دو ماه گزارش عملکرد خود را ارائه کند. این کمیته موظف است فهرست دستگاه‌های دارای نیروی کارآمد و فرایند جذب آنها را بررسی کند و گزارش آن به شورای استان ارائه شود.

## استاندار و اعضای شورای‌شهر ساحل‌آباد، فرایند جذب نیروی کارآمد در دستگاه‌های اجرایی را بررسی کردند

**هفته‌نامه ساحل‌آباد — گزارش ویژه**