# بدل دادن امتیازهای لیگ کشورهای مختلف بعد از اعتراض وزیر ورزش

مریم ابراهیمی ـ خبرنگار ورزش: اعتراض وزیر ورزش به نحوه اعطای امتیاز در لیگ برتر فوتبال کشورمان، بحث‌های زیادی را در رسانه‌های ورزشی و شبکه‌های اجتماعی به راه انداخته است. به گزارش خبرنگار ما، در هفته‌های گذشته برخی از تیم‌های لیگ برتر با استفاده از بازیکنان خارجی و ثبت قراردادهای کوتاه‌مدت توانستند امتیازهایی کسب کنند که به نظر برخی کارشناسان با عملکرد واقعی زمین بازی همخوانی ندارد. این موضوع باعث شد وزیر ورزش در نامه‌ای رسمی خواستار بررسی دوباره نحوه محاسبه امتیازها شود.

در این نامه آمده است که اعطای امتیاز باید بر اساس حضور بازیکنان بومی، میزان دقایق بازی و عملکرد تیم‌ها در زمین صورت گیرد و نه صرفاً بر اساس قراردادهای کوتاه‌مدت. وزیر ورزش تأکید کرد که فدراسیون فوتبال موظف است ظرف یک هفته پاسخ رسمی به این درخواست ارائه کند و در صورت لزوم، تغییراتی در جدول امتیازات اعمال شود تا رقابت عادلانه‌تری میان تیم‌ها شکل بگیرد.

واکنش‌ها به این نامه متفاوت بوده است. برخی از مربیان لیگ برتر معتقدند که استفاده از بازیکنان خارجی بخشی از قدرت تیم‌ها را افزایش داده و باعث جذب تماشاگر بیشتر شده است. اما گروهی دیگر از فعالان ورزشی هشدار داده‌اند که این روند می‌تواند به کاهش کیفیت فوتبال داخلی و کمرنگ شدن نقش بازیکنان بومی منجر شود. در همین حال، رسانه‌های ورزشی نیز گزارش داده‌اند که برگزاری نشست مشترک میان مسئولان فدراسیون فوتبال و وزارت ورزش در روزهای آینده در دستور کار قرار گرفته است.

( مدیریت ایثار در اختلاف )

بهمن ۱۴۰۱، مدیریت ایثار در اختلاف میان دو شرکت بزرگ پخش مواد غذایی در استان کرانه سفید، با ارائه طرحی برای تقسیم عادلانه سهام و حفظ اشتغال کارکنان، توجه داصفهان را به خود جلب کرد. به گزارش خبرنگار ما، این طرح که با حضور نمایندگان دو شرکت و با میانجی‌گری یک کارشناس مستقل تدوین شد، تا پایان اسفند ۱۴۰۱ اجرایی می‌شود. بر اساس این طرح، سهام دو شرکت در قالب یک شرکت سهامی خاص ادغام می‌شود و مدیریت آن به هیئتی سه‌نفره متشکل از نمایندگان دو طرف و یک مدیر مستقل سپرده می‌شود. حقوق کارکنان نیز بدون کاهش و با حفظ سوابق خدمت تضمین شده است.

در بخش دیگر طرح، سهام کارکنان که در سال‌های گذشته به دلیل اختلاف‌ها بلاتکلیف مانده بود، به صورت تدریجی و در قالب وام بلاعوض به آنان واگذار می‌شود. این بخش از طرح با مخالفت برخی سهامداران روبه‌رو شد که معتقدند ارزش سهام واگذارشده کمتر از قیمت بازار است. در پاسخ، مدیریت ایثار اعلام کرد که ارزش سهام بر اساس میانگین سه سال گذشته محاسبه شده و با تورم تعدیل شده است. این اختلاف نظر هنوز در جلسه مجمع عمومی فوق‌العاده که قرار است در اسفند برگزار شود، مورد بحث قرار خواهد گرفت.

واکنش‌ها به این طرح متفاوت است. اتحادیه کارگران پخش مواد غذایی استان کرانه سفید طرح را گامی مثبت برای حفظ اشتغال دانسته و خواستار اجرای سریع آن شده است. در مقابل، گروهی از سهامداران خرد هشدار داده‌اند که ارزش واقعی سهام کمتر از آنچه پیشنهاد شده است است و این طرح منافع سهامداران بزرگ را تأمین می‌کند. مدیریت ایثار وعده داده است که گزارش عملکرد ماهانه طرح را منتشر کند تا شفافیت فرایند حفظ شود.

## مدیریت ایثار در اختلاف میان دو شرکت پخش مواد غذایی استان کرانه سفید

بهمن ۱۴۰۱، مدیریت ایثار در اختلاف میان دو شرکت بزرگ پخش مواد غذایی استان کرانه سفید طرحی برای تقسیم عادلانه سهام و حفظ اشتغال کارکنان ارائه داد. به گزارش خبرنگار ما، این طرح که با حضور نمایندگان دو طرف و یک کارشناس مستقل تدوین شد، تا پایان اسفند ۱۴۰۱ اجرایی می‌شود. بر اساس این طرح، سهام دو شرکت در قالب یک شرکت سهامی خاص ادغام می‌شود و مدیریت آن به هیئتی سه‌نفره متشکل از نمایندگان دو طرف و یک مدیر مستقل سپرده می‌شود. حقوق کارکنان نیز بدون کاهش و با حفظ سوابق خدمت تضمین شده است.

در بخش دیگر طرح، سهام کارکنان که در سال‌های گذشته به دلیل اختلاف‌ها بلاتکلیف مانده بود، به صورت تدریجی و در قالب وام بلاعوض به آنان واگذار می‌شود. این بخش از طرح با مخالفت برخی سهامداران روبه‌رو شد که معتقدند ارزش سهام واگذارشده کمتر از قیمت بازار است. در پاسخ، مدیریت ایثار اعلام کرد که ارزش سهام بر اساس میانگین سه سال گذشته محاسبه شده و با تورم تعدیل شده است. این اختلاف نظر هنوز در جلسه مجمع عمومی فوق‌العاده که قرار است در اسفند برگزار شود، مورد بحث قرار خواهد گرفت.

واکنش‌ها به این طرح متفاوت است. اتحادیه کارگران پخش مواد غذایی استان کرانه سفید طرح را گامی مثبت برای حفظ اشتغال دانسته و خواستار اجرای سریع آن شده است. در مقابل، گروهی از سهامداران خرد هشدار داده‌اند که ارزش واقعی سهام کمتر از آنچه پیشنهاد شده است است و این طرح منافع سهامداران بزرگ را تأمین می‌کند. مدیریت ایثار وعده داده است که گزارش عملکرد ماهانه طرح را منتشر کند تا شفافیت فرایند حفظ شود.

( مدیریت ایثار در اختلاف )