کنفرانس بازدید ۶۰ تن از کارگران و مدیران صنایع نساجی دره‌نیل، در قرارداد مشترک امضا شد

۲۷ هزار کارگر از مزایای بیمه تکمیلی و افزایش حقوق ماهانه ۱۲ درصد برخوردار می‌شوند

(خبرنگار ما — ۱۴ خرداد ۱۴۰۱)

دره‌نیل – کارگران و مدیران صنایع نساجی دره‌نیل پس از یک هفته چانه‌زنی فشرده، قرارداد مشترک جدید را امضا کردند. این قرارداد که شامل ۶۰ تن از کارگران و مدیران کارخانه‌های ریسندگی و بافندگی منطقه است، برای ۲۷ هزار کارگر اجرا می‌شود و مزایای بیمه تکمیلی و افزایش حقوق ماهانه ۱۲ درصد را به همراه دارد. این توافق روز سه‌شنبه در سالن همایش‌های شهر دره‌نیل به امضا رسید و تا پایان تیرماه به اجرا درمی‌آید.

بر اساس این قرارداد، حقوق پایه کارگران از ۱۲ درصد افزایش می‌یابد و حداقل دستمزد ماهانه به ۱۸ میلیون تومان می‌رسد. همچنین بیمه تکمیلی شامل درمان، دندان‌پزشکی و عینک برای کارگران و خانواده‌های تحت تکفل آنان فراهم می‌شود. مرخصی استعلاجی نیز از ۲۰ روز به ۲۵ روز افزایش می‌یابد و کارگران شب‌کار نیز از کاهش ساعت کار به میزان ۱۰ درصد برخوردار می‌شوند. این بخش از قرارداد برای کارگران زن و مادر شاغل اهمیت ویژه دارد.

در سوی دیگر، مدیران کارخانه‌ها تعهد کردند که تا پایان سال ۱۴۰۲ حداقل ۵۰۰ فرصت شغلی جدید ایجاد کنند و از اخراج کارگران به بهانه کاهش تولید خودداری کنند. این بند از قرارداد با واکنش مثبت کارگران روبه‌رو شد، زیرا در قراردادهای پیشین بارها شاهد اخراج گسترده در زمان کاهش تولید بوده‌ایم. با این حال، برخی کارگران خواستار تضمین کتبی این بند شدند و گفتند تا زمان امضای رسمی، اعتماد کامل وجود ندارد.

قرارداد پس از امضا به دبیرخانه کار استان دره‌نیل ارسال شد و قرار است ظرف ۱۰ روز کاری ثبت رسمی شود. پس از ثبت، کارگران می‌توانند از طریق سامانه کارگران به مفاد قرارداد استعلام کنند. دبیر کانون انجمن صنفی کارگران نساجی دره‌نیل گفت که اعضای کانون قرارداد را با رأی‌گیری بررسی کرده‌اند و ۸۲ درصد آنان به آن رأی مثبت داده‌اند. این آمار نشان می‌دهد که توافق میان دو طرف با حمایت گسترده کارگران همراه است.

در مقابل، برخی کارگران بازنشسته کارخانه‌ها خواستار گنجانده شدن بازنشستگان در این قرارداد شدند و گفتند که بسیاری از آنان هنوز با حقوق اندک زندگی می‌کنند. پاسخ مدیران این است که موضوع بازنشستگان باید در قرارداد جداگانه بررسی شود و این کار به زمان بیشتری نیاز دارد. با این حال، قرار است کمیته‌ای مشترک برای بررسی وضعیت بازنشستگان تا پایان مهر تشکیل شود و نتایج آن به قرارداد بعدی اضافه شود.

(مطالب پایانی در صفحه‌های بعد)

۱۲ هزار کارگر ساختمانی در ۴۰ کارگاه بزرگ تهران امروز به حقوق معوق خود رسیدند

۴۰ میلیارد تومان مزد عقب‌افتاده پس از ماه‌ها اعتراض به کارگران پرداخت شد

(خبرنگار ما — ۱۴ خرداد ۱۴۰۱)

تهران – ۱۲ هزار کارگر ساختمانی در ۴۰ کارگاه بزرگ تهران امروز حقوق معوق خود را دریافت کردند. این پرداخت پس از ماه‌ها اعتراض، تجمع و توقف کار در برخی پروژه‌ها انجام شد. مبلغ کل پرداخت‌ها حدود ۴۰ میلیارد تومان برآورد می‌شود. کارگران می‌گویند برخی از آنان ۳ تا ۵ ماه حقوق عقب افتاده داشتند و بسیاری از آنان اجاره خانه و هزینه درمان خود را با وام تأمین کرده بودند.

محل اصلی تجمع کارگران مقابل ساختمان استانداری تهران بود. صدها کارگر با لباس کار و کلاه ایمنی در خیابان ولیعصر ایستاده بودند و شعارهایی درباره حق دستمزد و امنیت شغلی سر می‌دادند. یکی از کارگران گفت: «ما فقط پول خودمان را می‌خواهیم که با آن نان بخریم و اجاره بدهیم. وقتی ماه به ماه می‌گویند صبر کن، زندگی صبر نمی‌کند.» برخی کارگران نیز گفتند که بدون دریافت حقوق مجبور به ترک کار شده‌اند.

مسئولان کارگاه‌ها گفته‌اند بخشی از بدهی به تأخیر در دریافت وجوه از کارفرمایان بزرگ و پروژه‌های دولتی مربوط است. در برخی موارد نیز مشکل به حساب‌های بانکی و فرایند انتقال وجوه برمی‌گردد. با این حال، کارگران می‌گویند این توضیح‌ها کافی نیست و خواستار زمان مشخص برای پرداخت‌اند. برخی از کارگران گفته‌اند اگر تا پایان خرداد پاسخ روشن داده نشود، تجمع‌ها ادامه خواهد یافت.

در مقابل، مدیران پیمانکاری اعلام کرده‌اند بخشی از مبلغ پرداخت‌شده به حساب‌های جاری کارگران واریز شده و بقیه مبلغ در روزهای آینده تسویه می‌شود. قرار است گزارش پرداخت‌ها به اداره کار استان تهران ارسال شود تا بررسی شود که آیا حق بیمه و مالیات حقوق نیز پرداخت شده است یا خیر. این گزارش می‌تواند مبنای پیگیری‌های بعدی قرار گیرد.

(مطالب پایانی در صفحه‌های بعد)

کنفرانس بازدید ۶۰ تن از کارگران و مدیران صنایع نساجی دره‌نیل، در قرارداد مشترک امضا شد

مهندس رامین صادقی‌نژاد، دبیر کانون انجمن صنفی کارگران نساجی دره‌نیل، گفت: «این قرارداد حاصل ماه‌ها گفت‌وگو است و ما امروز می‌توانیم بگوییم که کارگران و مدیران می‌توانند با زبان گفت‌وگو مشکلات را حل کنند. اما این اعتماد باید هر روز تکرار شود و ما آمادگی داریم هر ماه جلسه ارزیابی برگزار کنیم.» او افزود که کانون صنفی از تشکیل کمیته نظارت بر اجرای قرارداد خبر داد که سه نماینده کارگری و دو نماینده کارفرما در آن عضو خواهند بود.

از سوی دیگر، فرهاد نیک‌سرشت، مدیر عامل کارخانه ریسندگی دره‌نیل، گفت: «ما پذیرفتیم که مزایای بیمه تکمیلی و افزایش حقوق را اجرا کنیم، اما این تصمیم بدون فشار بازار ممکن نبود. رقبای ما در شهرهای دیگر هزینه کمتری دارند و اگر ما هم افزایش هزینه را به قیمت محصول اضافه کنیم، مشتری از دست می‌دهیم.» به گفته او، کارخانه ناچار است بخشی از سود سال جاری را برای پوشش هزینه‌ها کنار بگذارد.

کارگران نساجی دره‌نیل از سال ۱۴۰۰ تاکنون چند بار تجمع کرده‌اند و خواستار پرداخت عقب‌افتاده دستمزد و بیمه بیکاری شده‌اند. برخی از آنان گفته‌اند که برخی همکاران آنان به دلیل قطع همکاری از کار اخراج شده‌اند و این موضوع نگرانی بیشتری ایجاد کرده است. قرارداد جدید شامل بند ویژه برای بازگشت اخراج‌شدگان به کار در صورت افزایش تولید است.

(مطالب پایانی در صفحه‌های بعد)

بازار ارز آزاد ۳ درصد کاهش یافت و به ۶۸ هزار تومان رسید

بانک مرکزی از عرضه ۲۰ میلیون یورو به صرافی‌ها خبر داد

(خبرنگار ما — ۱۴ خرداد ۱۴۰۱)

بازار ارز آزاد در هفته گذشته با کاهش ۳ درصدی قیمت دلار روبه‌رو شد و نرخ هر دلار آمریکا در صرافی‌های تهران به ۶۸ هزار تومان رسید. این کاهش پس از روزهای پرنوسان ابتدای خرداد رخ داد و بسیاری از فعالان بازار آن را واکنش به تصمیم بانک مرکزی برای عرضه ارز به بازار می‌دانند. حجم معاملات نیز نسبت به هفته پیش حدود ۱۵ درصد کمتر گزارش شده است.

بانک مرکزی اعلام کرد در این هفته ۲۰ میلیون یورو ارز به صرافی‌های مجاز عرضه کرده است. این ارز عمدتاً برای تأمین نیاز واردکنندگان کالاهای اساسی و دارو در نظر گرفته شده است. مسئولان بانک گفته‌اند روند عرضه ارز تا پایان تیرماه ادامه خواهد داشت و بسته به وضعیت بازار تصمیم‌گیری می‌شود. این سیاست با هدف کاهش فاصله میان نرخ رسمی و آزاد اجرا می‌شود.

کارشناسان می‌گویند کاهش نرخ ارز تا حدی به روانی بازار کمک کرده است اما ریشه‌های اصلی نوسان هنوز باقی است. تورم بالای ۴۰ درصد، کسری تراز پرداخت‌ها و محدودیت در ورود ارز به کشور عوامل اصلی فشار بر بازار ارز هستند. برخی تحلیل‌گران هشدار می‌دهند که اگر عرضه ارز کافی نباشد، فاصله نرخ رسمی و آزاد دوباره افزایش خواهد یافت.

صرافی‌های تهران گفته‌اند معاملات روزانه در هفته گذشته میان ۱۲ تا ۱۵ میلیارد تومان بوده است. برخی صرافی‌ها از کاهش تقاضای خرید خبر داده‌اند و عده‌ای دیگر از افزایش عرضه ارز سخن گفته‌اند. یکی از صرافی‌ها در ولیعصر گفت که مردم بیشتر منتظر ماندند تا روند بازار روشن‌تر شود و کمتر خرید انجام دادند.

(مطالب پایانی در صفحه‌های بعد)

سندیکای رانندگان وانت بار دره‌نیل خواستار لغو عوارض جاده‌ای شد

۱۲ هزار راننده از افزایش ۴۰ درصدی کرایه حمل بار خبر دادند

(خبرنگار ما — ۱۴ خرداد ۱۴۰۱)

دره‌نیل – سندیکای رانندگان وانت بار دره‌نیل روز سه‌شنبه با صدور بیانیه‌ای خواستار لغو عوارض جاده‌ای و افزایش ۴۰ درصدی کرایه حمل بار شد. به گفته این سندیکا، ۱۲ هزار راننده در استان دره‌نیل با این تصمیم با کاهش درآمد روبه‌رو شده‌اند. در بیانیه آمده است که هزینه سوخت و قطعات یدکی در ماه‌های اخیر رشد چشمگیری داشته و رانندگان توان پرداخت عوارض جدید را ندارند.

سخنگوی سندیکا، مهندس رامین صادقی‌نژاد، گفت: «ما نمی‌گوییم عوارض نباشد، می‌گوییم زمان اجرا درست نیست. راننده امروز با بدهی سوخت به جاده می‌رود و برگشت خالی می‌آید. اگر کرایه بالا برود و عوارض هم اضافه شود، بار به دست مردم می‌رسد و تورم دوباره بالا می‌رود.» او گفت سندیکا آمادگی دارد با وزارت راه و شهرسازی گفت‌وگو کند.

در مقابل، مسئولان حمل و نقل استان دره‌نیل اعلام کرده‌اند بررسی درخواست لغو عوارض حداقل سه ماه زمان می‌برد و تصمیم‌گیری باید با در نظر گرفتن درآمد شهرداری‌ها انجام شود. برخی کارشناسان هشدار داده‌اند که اگر کرایه‌ها بدون کاهش عوارض افزایش یابد، قیمت کالاها در بازار نیز افزایش می‌یابد و فشار نهایی بر مردم خواهد بود.

(مطالب پایانی در صفحه‌های بعد)

۱۲ هزار کارگر ساختمانی در ۴۰ کارگاه بزرگ تهران امروز به حقوق معوق خود رسیدند

مهندس رامین صادقی‌نژاد، دبیر کانون انجمن صنفی کارگران ساختمانی دره‌نیل، گفت: «این قرارداد حاصل ماه‌ها گفت‌وگو است و ما امروز می‌توانیم بگوییم که کارگران و مدیران می‌توانند با زبان گفت‌وگو مشکلات را حل کنند. اما این اعتماد باید هر روز تکرار شود و ما آمادگی داریم هر ماه جلسه ارزیابی برگزار کنیم.» او افزود که کانون صنفی از تشکیل کمیته نظارت بر اجرای قرارداد خبر داد که سه نماینده کارگری و دو نماینده کارفرما در آن عضو خواهند بود.

از سوی دیگر، فرهاد نیک‌سرشت، مدیر عامل کارخانه ریسندگی دره‌نیل، گفت: «ما پذیرفتیم که مزایای بیمه تکمیلی و افزایش حقوق را اجرا کنیم، اما این تصمیم بدون فشار بازار ممکن نبود. رقبای ما در شهرهای دیگر هزینه کمتری دارند و اگر ما هم افزایش هزینه را به قیمت محصول اضافه کنیم، مشتری از دست می‌دهیم.» به گفته او، کارخانه ناچار است بخشی از سود سال جاری را برای پوشش هزینه‌ها کنار بگذارد.

کارگران نساجی دره‌نیل از سال ۱۴۰۰ تاکنون چند بار تجمع کرده‌اند و خواستار پرداخت عقب‌افتاده دستمزد و بیمه بیکاری شده‌اند. برخی از آنان گفته‌اند که برخی همکاران آنان به دلیل قطع همکاری از کار اخراج شده‌اند و این موضوع نگرانی بیشتری ایجاد کرده است. قرارداد جدید شامل بند ویژه برای بازگشت اخراج‌شدگان به کار در صورت افزایش تولید است