مدیر: پیغام امسال را درباره ۲ مهرماه ۱۴۰۳ منتشر می‌کند و همکاران تازه‌وارد را به گفت‌وگوی باز با کارکنان دعوت می‌کند

(مخابرات نشریه‌ی مدیر)

مدیر ۲ مهر ۱۴۰۳ در سالن اجتماعات مخابرات برگزار می‌شود و همکاران تازه‌وارد نیز به گفت‌وگوی باز با کارکنان دعوت شده‌اند. این پیغام امسال بر سه محور تمرکز دارد: ارتباط مدیران با کارکنان، شفافیت در تصمیم‌های سازمانی و حمایت از همکاران جدید. مدیر در این پیغام اعلام کرد که جلسه‌ی ماهانه‌ی «گفت‌وگوی مدیر و کارکنان» از آبان ماه به صورت دو ساعته برگزار می‌شود و هر کارمند می‌تواند سؤال بی‌نام بفرستد.

مدیر در بخش دوم پیغام گفت که سامانه‌ی پیشنهاد و شکایت الکترونی از ۱ آبان فعال می‌شود و پاسخ به پیشنهادها حداکثر ظرف ۱۰ روز کاری باید داده شود. او گفت که هیچ پیشنهادی بدون پاسخ نمی‌ماند و گزیده‌ی پیشنهادها و پاسخ‌ها هر ماه در وب‌سایت داخلی منتشر می‌شود. مدیر افزود که نام پیشنهاددهنده اگر بخواهد پنهان می‌ماند و تنها مدیر عامل و مدیر منابع انسانی به آن دسترسی دارند.

در بخش سوم، مدیر از برنامه‌ی «همراه با مدیر» خبر داد که ۳۰ کارمند جدید از ابتدای مهر وارد شرکت شده‌اند و هر یک از آنان با یکی از مدیران ارشد ناهار خواهد خورد. مدیر گفت این برنامه برای کاهش فاصله‌ی سازمان با نیروهای تازه‌کار طراحی شده و از مهر ۱۴۰۳ به صورت ماهانه ادامه می‌یابد. او افزود که ۱۲ کارمند قدیمی نیز داوطلب شده‌اند تا میزبان ناهارها باشند.

مدیر در پایان سخنرانی اعلام کرد که صندوق کمک‌های ضروری کارکنان از ۱ آذر فعال می‌شود و مبلغ ماهانه‌ی آن از حقوق داوطلبانه‌ی کارکنان کسر می‌شود. او گفت که مدیران ارشد نیز ۲ درصد حقوق خود را به این صندوق اختصاص می‌دهند. پرسش و پاسخ پایان پیغام، مدیر به پرسش‌های کارکنان درباره‌ی وام مسکن، وام ودیعه‌ی مسکن و وام ازدواج پاسخ داد و گفت که پاسخ‌ها در نشریه‌ی ماهانه منتشر می‌شود.

مدیر در پایان گفت: «من می‌دانم که بسیاری از شما خسته‌اید و برخی از شما با تغییرات سازمانی ناراحت هستید. من از شما می‌خواهم که به من فرصت بدهید و در عین حال، صادقانه به من بگویید چه چیز درست است و چه چیز نادرست. این پیغام را من خودم نوشتم و هیچ کلمه‌ای را کسی برای من ننوشته است.» او افزود که نسخه‌ی صوتی پیغام نیز روز ۳ مهر در سایت داخلی منتشر می‌شود.

پیغام مدیر به همکاران درباره‌ی ساعت کار، وام مسکن و ارتباط مدیران با کارکنان در سال تازه‌ی اداری

مدیر، پیغام امسال را درباره‌ی ساعت کار، وام مسکن و ارتباط مدیران با کارکنان در سال تازه‌ی اداری منتشر کرد. او گفت که از ۱ مهر ۱۴۰۳ ساعت کار ادارات مرکزی ۴۰ ساعت در هفته خواهد ماند و هیچ کاهشی در حقوق رخ نمی‌دهد. مدیر افزود که این تصمیم پس از نظرسنجی از ۶۲۰ کارمند گرفته شده و ۷۱ درصد پاسخ‌دهندگان با کاهش ساعت کار موافق بوده‌اند.

در بخش وام مسکن، مدیر گفت که سقف وام بدون بهره برای کارمندان متأهل از ۱۲۰ به ۱۵۰ میلیارد ریال افزایش می‌یابد و مدت بازپرداخت تا ۲۰ سال ادامه می‌یابد. او گفت که کارمندان می‌توانند درخواست خود را از ۱۰ مهر در سامانه‌ی رفاه ثبت کنند و نتیجه ظرف ۴۵ روز کاری اعلام می‌شود. مدیر گفت که کمیته‌ی رفاه زیر نظر معاون منابع انسانی تشکیل می‌شود و هر ماه گزارش عملکرد آن منتشر می‌شود.

درباره‌ی ارتباط مدیران با کارکنان، مدیر گفت که از ابتدای مهر هر مدیر ارشد یک روز در هفته با کارکنان در سالن اجتماعات حضور می‌یابد و درهای دفتر او باز خواهد ماند. او گفت: «من نمی‌خواهم فقط از طریق نامه با شما حرف بزنم. می‌خواهم بدانم چه چیز شما را خسته می‌کند و چه چیز شما را خوشحال می‌کند.» مدیر افزود که این برنامه از ۱ آبان آزمایشی اجرا می‌شود و در صورت موفقیت، دائمی می‌شود.

مدیر در پایان پیغام گفت که سامانه‌ی پیشنهاد و شکایت الکترونی از ۱ آبان فعال می‌شود و پاسخ به پیشنهادها حداکثر ظرف ۱۰ روز کاری باید داده شود. او گفت که هیچ پیشنهادی بدون پاسخ نمی‌ماند و گزیده‌ی پیشنهادها و پاسخ‌ها هر ماه در وب‌سایت داخلی منتشر می‌شود. مدیر افزود که نام پیشنهاددهنده اگر بخواهد پنهان می‌ماند و تنها مدیر عامل و مدیر منابع انسانی به آن دسترسی دارند.

«پیغام مدیر» به همکاران: ساعت کار ۴۰ ساعت می‌ماند، وام مسکن ۱۵۰ میلیارد می‌شود و سامانه‌ی پیشنهاد از ۱ آبان فعال می‌شود

(مخابرات نشریه‌ی مدیر)

مدیر ۲ مهر ۱۴۰۳ در سالن اجتماعات مخابرات برگزار می‌شود و همکاران تازه‌وارد نیز به گفت‌وگوی باز با کارکنان دعوت شده‌اند. این پیغام امسال بر سه محور تمرکز دارد: ارتباط مدیران با کارکنان، شفافیت در تصمیم‌های سازمانی و حمایت از همکاران جدید. مدیر در این پیغام اعلام کرد که جلسه‌ی ماهانه‌ی «گفت‌وگوی مدیر و کارکنان» از آبان ماه به صورت دو ساعته برگزار می‌شود و هر کارمند می‌تواند سؤال بی‌نام بفرستد.

مدیر در بخش دوم پیغام گفت که سامانه‌ی پیشنهاد و شکایت الکترونی از ۱ آبان فعال می‌شود و پاسخ به پیشنهادها حداکثر ظرف ۱۰ روز کاری باید داده شود. او گفت که هیچ پیشنهادی بدون پاسخ نمی‌ماند و گزیده‌ی پیشنهادها و پاسخ‌ها هر ماه در وب‌سایت داخلی منتشر می‌شود. مدیر افزود که نام پیشنهاددهنده اگر بخواهد پنهان می‌ماند و تنها مدیر عامل و مدیر منابع انسانی به آن دسترسی دارند.

در بخش سوم، مدیر از برنامه‌ی «همراه با مدیر» خبر داد که ۳۰ کارمند جدید از ابتدای مهر وارد شرکت شده‌اند و هر یک از آنان با یکی از مدیران ارشد ناهار خواهد خورد. مدیر گفت این برنامه برای کاهش فاصله‌ی سازمان با نیروهای تازه‌کار طراحی شده و از مهر ۱۴۰۳ به صورت ماهانه ادامه می‌یابد. او افزود که ۱۲ کارمند قدیمی نیز داوطلب شده‌اند تا میزبان ناهارها باشند.

مدیر در پایان گفت: «من می‌دانم که بسیاری از شما خسته‌اید و برخی از شما با تغییرات سازمانی ناراحت هستید. من از شما می‌خواهم که به من فرصت بدهید و در عین حال، صادقانه به من بگویید چه چیز درست است و چه چیز نادرست. این پیغام را من خودم نوشتم و هیچ کلمه‌ای را کسی برای من ننوشته است.» او افزود که نسخه‌ی صوتی پیغام نیز روز ۳ مهر در سایت داخلی منتشر می‌شود