رهگیری کارمندان نامرئی کارخانه‌ی آبشاران ـ ۶ نفر از پرسی‌ها ظرف یک‌هفته گزارش داده‌اند

ـــــ مبلغ پاداش یک‌ماهه نیز به حساب آنان واریز نشده است

□ **همدم / هفت / مهر / ۱۴۰۴**

صبح دیروز، ۶ نفر از کارگران خط تولید کارخانه‌ی آبشاران دره‌سیاه در جلسه‌ای با مدیران کارخانه گفتند که ماه‌ها است پاداش ماهانه‌شان به حساب واریز نشده و هیچ توضیحی درباره‌ی علت تأخیر به آنان داده نشده است. این کارگران که همگی در بخش پرس و بسته‌بندی کار می‌کنند، گفته‌اند که مبلغ پاداش یک‌ماهه حدود ۴ میلیون تومان است و برای بسیاری از آنان، این مبلغ بخشی از هزینه‌ی اجاره و شهریه‌ی فرزندان است.

به گفته‌ی کارگران، نخستین بار در مهرماه گذشته پاداش با تأخیر ۱۰ روزه پرداخت شد و از آبان به بعد دیگر هیچ پیامی درباره‌ی زمان پرداخت داده نشد. یکی از کارگران گفت: «هر بار که سراغ حسابداری می‌رفتیم، می‌گفتند سیستم بانکی مشکل دارد و باید صبر کنیم. اما همان سیستم برای کسانی که دیر می‌آیند یا یک روز کار را ول می‌کنند، بدون هیچ تأخیری کسر می‌زند.» او گفت که در این مدت ۳ بار به دفتر کارگزینی مراجعه کرده است.

در مقابل، مدیر کارخانه در گفتگو با خبرنگار ما گفت که «مشکل از سامانه‌ی بانکی است و ما پیگیر هستیم تا ظرف ۱۰ روز تسویه شود». او افزود که ۱۲ کارمند دیگر نیز در بخش انبار و حمل‌ونقل با همین مشکل روبه‌رو هستند و جمع کل مبالغ پرداخت‌نشده به حدود ۹۶ میلیارد ریال می‌رسد. این رقم برای کارگاهی با ۱۸۰ کارمند رقمی قابل توجه است و برخی از کارگران گفته‌اند که ناچار شده‌اند وام بانکی بگیرند تا هزینه‌ی درمان و مدرسه‌ی فرزندان را بپردازند.

شورای اسلامی کار کارخانه نیز در بیانیه‌ای اعلام کرد که از ۳ مهر نامه‌ای رسمی به مدیریت ارسال کرده و تا کنون پاسخی دریافت نکرده است. در این نامه آمده است که اگر ظرف ۷ روز کاری پاداش پرداخت نشود، پرونده به اداره‌ی کار ارسال خواهد شد. هنوز مشخص نیست که آیا بازرسی کار به کارخانه مراجعه کرده یا خیر، اما منابع محلی می‌گویند که بازرس قرار است هفته‌ی آینده به منطقه سر بزند.

در پایان، کارگران گفته‌اند که اگر پاداش پرداخت نشود، ناچار به اعتصاب در خط تولید خواهند شد. یکی از کارگران گفت: «ما نمی‌خواهیم کارخانه تعطیل شود، اما وقتی ۶ ماه حقوق نگیریم، چاره‌ای نداریم جز ایستادن جلوی دستگاه‌ها.» این اعتصاب اگر رخ دهد، می‌تواند تولید بسته‌های صادراتی کارخانه را به شدت کاهش دهد و زیان سنگینی به کارگران وارد کند.

۱۲ نمره تفاوت در آزمون ورودی دانشگاه شهید مطهری

دانشگاه شهید مطهری اعلام کرد که ۱۲ نمره تفاوت در آزمون ورودی دوره‌ی کارشناسی پیوسته، تفاوت میان قبولی و رد داوطلبان رشته‌های فنی است. در دفترچه‌ی راهنمای آزمون آمده بود که حداقل نمره‌ی قبولی برای رشته‌های مهندسی ۴۲ و برای رشته‌های علوم پایه ۳۰ است. اما در روز اعلام نتایج، برخی داوطلبان گفتند که با نمره‌ی ۴۱ رد شده‌اند و با نمره‌ی ۴۲ پذیرفته شده‌اند.

دانشگاه اعلام کرد که این تفاوت ناشی از «خطای فنی در سامانه‌ی ثبت نمرات» بوده و تنها ۱۷ داوطلب تحت تأثیر قرار گرفته‌اند. با این حال، گروهی از داوطلبان گفته‌اند که این تعداد بیش از آمار رسمی است و برخی از دوستان آنان نیز با نمره‌ی ۴۱ رد شده‌اند. دانشگاه وعده داده است که فهرست اصلاح‌شده تا ۱۰ مهر در سایت دانشگاه منتشر شود.

در واکنش به این ماجرا، سازمان سنجش آموزش کشور اعلام کرد که تفاوت نمره‌ی داوطلبان در آزمون سراسری امسال در حد عادی است و هیچ خطای فنی در سامانه‌ی سنجش ثبت نشده است. این سازمان گفته است که اگر دانشگاه مدرک مستند ارائه کند، بررسی مجدد انجام خواهد شد. اما برخی از داوطلبان می‌گویند که زمان اعتراض بسیار کوتاه است و بسیاری از خانواده‌ها هزینه‌ی سفر برای پیگیری ندارند.

۶ مرکز درمانی در حومه‌ی شهر بدون پزشک عمومی

حداقل ۶ مرکز درمانی در حومه‌ی شهر بدون پزشک عمومی فعال هستند و ساکنان می‌گویند برای دریافت نسخه ناچار به شهر دیگر سفر می‌کنند. این مراکز در روستاهای کهنه‌دشت، ارغوان‌سر و چند روستای دیگر قرار دارند و روزانه صدها نفر به آن مراجعه می‌کنند. در برخی از این مراکز، پرستار و ماما هستند اما هیچ پزشک عمومی حضور ندارد و بیماران ناچار می‌شوند نوبت بگیرند و روز دیگر برگردند.

مدیر شبکه‌ی بهداشت منطقه گفت که کمبود پزشک در مناطق کم‌برخوردار سراسر کشور است و این مشکل تازه نیست. او گفت که قرارداد پزشکان طرح نیروی انسانی امسال با تأخیر امضا شد و برخی از پزشکان هنوز محل خدمت خود را تحویل نگرفته‌اند. او وعده داد که تا پایان آبان دست‌کم دو پزشک به این مراکز اعزام شوند و سامانه‌ی نوبت‌دهی الکترونی نیز راه‌اندازی شود.

ساکنان روستای کهنه‌دشت گفته‌اند که زن باردار و سالمند بیشتر از همه آسیب می‌بیند. یکی از ماماها گفت که شب‌ها مجبور است بیمار را با آمبولانس به شهر برساند و هزینه‌ی آمبولانس گاهی بیشتر از حقوق ماه است. شورای شهر ارغوان‌سر اعلام کرد که درخواست رسمی برای تأمین خودرو و پزشک سیار ارائه کرده است و منتظر پاسخ است.

۴۰ درصد از کارگران فصلی بدون بیمه‌ی درمانی

نزدیک به ۴۰ درصد از کارگران فصلی کشاورزی در استان دره‌سیاه بدون بیمه‌ی درمانی کار می‌کنند و بسیاری از آنان در صورت بیماری یا حادثه، هزینه‌ی درمان را از جیب خود می‌پردازند. این آمار در گزارشی که روز سه‌شنبه در نشست کارگروه حمایت از کارگران فصلی در شهر نارون‌کنار ارائه شد، مطرح شد. گزارش می‌گوید میانگین دستمزد روزانه‌ی این کارگران حدود ۶۲ هزار تومان است و بیشتر آنان هیچ قرارداد کتبی با کارفرما ندارند.

مسعود کرمانی، مدیر اداره‌ی کار استان دره‌سیاه، گفت که بازرسی‌های اخیر نشان می‌دهد در ۳۱ مزرعه‌ی چای و مرکبات، کارگران بدون کارت بیمه مشغول کار بوده‌اند. او گفت: «وقتی کارگر زیر آفتاب ۱۲ ساعت کار می‌کند و فردا تب می‌کند، نه کارفرما می‌داند چه کند و نه خود کارگر می‌داند به کجا زنگ بزند.» به گفته‌ی او، ۱۷ مورد تخلف رسمی ثبت شده و پرونده‌ی ۹ کارگاه برای پیگیری قضایی به دادسرای شهرستان ارسال شده است.

در مقابل، نمایندگان کارفرمایان استان گفته‌اند که اجرای بیمه برای کارگران فصلی هزینه‌ی سنگینی بر دوش تولید می‌گذارد و برخی واحدها ناچار به کاهش نیروی کار می‌شوند. اما کارگران می‌گویند که بیمه‌ی تأمین اجتماعی برای کارگر فصلی هزینه‌ای حداکثر ۹ روز کار در سال است و بسیاری از کارگران به راحتی می‌توانند آن را تأمین کنند اگر ثبت‌نام شوند و کارفرما همکاری کند.

۱۲ مدرسه در ۳ روستای دره‌سیاه بدون معلم ماندند

دره‌سیاه ـ گروه استان: در ۳ روستای بخش کوهسار و دره‌سیاه، ۱۲ مدرسه از ابتدای مهرماه بدون معلم مانده‌اند و کلاس‌ها عملاً تعطیل است. این مدارس شامل ۴ دبستان پسرانه و ۸ مدرسه مختلط هستند و روزانه حدود ۲۱۰ دانش‌آموز در آن‌ها ثبت‌نام کرده‌اند. اولیای دانش‌آموزان می‌گویند از روز اول مهر هیچ معلمی سر کلاس حاضر نشده و تنها چند روز بعد برخی از آموزگاران بازنشسته موقت برای جلسه آمده‌اند و رفته‌اند.

مدیر آموزش و پرورش شهرستان دره‌سیاه گفت که فرایند جذب معلم از طریق آزمون تبدیل وضعیت و انتقال داوطلبان انجام شده است و حکم ۹ معلم برای این مدارس صادر شده است. اما بسیاری از این معلمان پس از دریافت حکم، درخواست انصراف داده‌اند یا پس از چند روز ترک محل کرده‌اند. او گفت: «حکم کاغذ است و اگر معلم در روستا زندگی نکند، کلاس تشکیل نمی‌شود و ما هم نمی‌توانیم جلو آن را بگیریم.»

در مقابل، اولیای دانش‌آموزان می‌گویند این وضعیت تکرار وعده‌های قبلی است و تا زمان اعتراض رسانه‌ای هیچ مسئولی به روستا نیامده است. یکی از پدران گفت: «بچه‌ها ۲ ماه است کتاب باز نکرده‌اند و ما نمی‌دانیم چه کسی باید پاسخ بدهد.» شورای شهر ارغوان‌سر نیز اعلام کرد که نامه‌ای رسمی به اداره‌ی کل آموزش و پرورش استان ارسال کرده است و خواستار اعزام فوری معلم شده است.

۶ مرکز درمانی در حومه‌ی شهر بدون پزشک عمومی

حداقل ۶ مرکز درمانی در حومه‌ی شهر بدون پزشک عمومی فعال هستند و ساکنان می‌گویند برای دریافت نسخه ناچار به شهر دیگر سفر می‌کنند. این مراکز در روستاهای کهنه‌دشت، ارغوان‌سر و چند روستای دیگر قرار دارند و روزانه صدها نفر به آن مراجعه می‌کنند. در برخی از این مراکز، پرستار و ماما هستند اما هیچ پزشک عمومی حضور ندارد و بیماران ناچار می‌شوند نوبت بگیرند و روز دیگر برگردند.

مدیر شبکه‌ی بهداشت منطقه گفت که کمبود پزشک در مناطق کم‌برخوردار سراسر کشور است و این مشکل تازه نیست. او گفت که قرارداد پزشکان طرح نیروی انسانی امسال با تأخیر امضا شد و برخی از پزشکان هنوز محل خدمت خود را تحویل نگرفته‌اند. او وعده داد که تا پایان آبان دست‌کم دو پزشک به این مراکز اعزام شوند و سامانه‌ی نوبت‌دهی الکترونی نیز راه‌اندازی شود.

ساکنان روستای کهنه‌دشت گفته‌اند که زن باردار و سالمند بیشتر از همه آسیب می‌بیند. یکی از ماماها گفت که شب‌ها مجبور است بیمار را با آمبولانس به شهر برساند و هزینه‌ی آمبولانس گاهی بیشتر از حقوق ماه است. شورای شهر ارغوان‌سر اعلام کرد که درخواست رسمی برای تأمین خودرو و پزشک سیار ارائه کرده است و منتظر پاسخ است.

۴۰ درصد از کارگران فصلی بدون بیمه‌ی درمانی

نزدیک به ۴۰ درصد از کارگران فصلی کشاورزی در استان دره‌سیاه بدون بیمه‌ی درمانی کار می‌کنند و بسیاری از آنان در صورت بیماری یا حادثه، هزینه‌ی درمان را از جیب خود می‌پردازند. این آمار در گزارشی که روز سه‌شنبه در نشست کارگروه حمایت از کارگران فصلی در شهر نارون‌کنار ارائه شد، مطرح شد. گزارش می‌گوید میانگین دستمزد روزانه‌ی این کارگران حدود ۶۲ هزار تومان است و بیشتر آنان هیچ قرارداد کتبی با کارفرما ندارند.

مسعود کرمانی، مدیر اداره‌ی کار استان دره‌سیاه، گفت که بازرسی‌های اخیر نشان می‌دهد در ۳۱ مزرعه‌ی چای و مرکبات، کارگران بدون کارت بیمه مشغول کار بوده‌اند. او گفت: «وقتی کارگر زیر آفتاب ۱۲ ساعت کار می‌کند و فردا تب می‌کند، نه کارفرما می‌داند چه کند و نه خود کارگر می‌داند به کجا زنگ بزند.» به گفته‌ی او، ۱۷ مورد تخلف رسمی ثبت شده و پرونده‌ی ۹ کارگاه برای پیگیری قضایی به دادسرای شهرستان ارسال شده است.

در مقابل، نمایندگان کارفرمایان استان گفته‌اند که اجرای بیمه برای کارگران فصلی هزینه‌ای